



# CCI PAYS DE LA LOIRE

## Vos CCI Pays de la Loire Demain : Volet Formation

### Notre vocation

- Anticiper et répondre aux besoins de compétences de l'entreprise pour contribuer à leur compétitivité et à leur développement
- Développer la connaissance des métiers et des compétences nécessaires au développement des territoires : enquêtes, études, observatoires...

Janvier 2016

### L'emploi et le formation en Pays de la Loire

Les CCI sont mobilisées et impliquées dans la formation et le développement des compétences pour les entreprises et l'attractivité des territoires. Notre réseau propose des **formations initiales et continues dans plus de 17 filières métiers (informatique, industrie, énergie, management, banque assurance, logistique, bijouterie, automobile, vente, santé, bâtiment ...)**. Il pèse **19% des effectifs apprentis et 8% des étudiants**.

Au deuxième trimestre 2015, avec **8,9%** de la population active, le taux de chômage de la région des Pays de la Loire affiche une valeur inférieure à celle enregistrée au niveau national (**10%**). Sur un an, le taux de chômage a augmenté au niveau régional de **0,3 point** identique au niveau national.

Avec 177 954 demandeurs d'emploi dont 19,3% de moins de 25 ans, **les entreprises revendiquent un rôle social d'insertion des jeunes en rupture avec notre société**.

**L'apprentissage**, parcours d'excellence pour l'acquisition des compétences, est une « **arme de destruction massive** » du chômage des jeunes (90% sont insérés professionnellement). Néanmoins on observe une baisse significative des apprentis en Pays de Loire ces dernières années (-12% en 8 ans) et de -18% dans le réseau pour le réseau des CCI. Si les raisons de cette baisse générale sont liées à un contexte économique difficile, celle du réseau consulaire pâti d'une insuffisance d'ouvertures nouvelles octroyées aux cinq CCI proportionnellement à leur poids formation (2 à 3 par an alors que nous avons 19% des effectifs). **Il est indispensable de renouer un dialogue constructif avec le Conseil Régional sur ce point pour permettre d'adapter notre offre de formation en fonction des besoins des entreprises**.

D'autre part, **avec l'augmentation du nombre de jeunes sortant de collège** dans les prochaines années, notre région devra **adapter les capacités d'accueil des établissements de formation initiale, lycée et CFA, dont ceux des CCI**.



### Le projet d'entreprise « Vos CCI Pays de la Loire Demain »

Dans un environnement en mutation forte, les CCI Pays de la Loire agissent en « **incubateur du futur** » pour les entreprises de la Région. Elles veulent **engager sur le long terme les entreprises dans une démarche de Troisième Révolution Industrielle et Agricole (TRIA)**.

Le projet « CCI Pays de la Loire Demain » restructure l'offre des CCI à destination des entreprises pour la rendre plus lisible et plus efficace, au service des deux objectifs majeurs de la [TRIA](#).)

Cette offre est composée de produits/services qui répondent à **3 postures différentes en fonction des ambitions souhaitées par les élus** (influenceur, fédérateur et opérateur) et est décrite dans la note jointe.

## Quels positionnements des CCI Demain ?

<p style="text-align: center;"><b>NIVEAU REGIONAL</b></p> <p style="text-align: center;">Après du Conseil Régional, de l'Etat (Préfet, DIRECCTE, Pôle Emploi) comme <b>influenceur et fédérateur</b></p> <p style="text-align: center;"></p>	<p style="text-align: center;"><b>NIVEAU TERRITORIAL</b></p> <p style="text-align: center;">Dans les territoires (antenne régionale, DIRECCTE départementale, Pôle Emploi, OPCAS, .....) comme <b>opérateur de formations et de services de proximité</b> pour les entreprises et les individus</p> <p style="text-align: center;"></p>
Participer aux instances de concertation CREFOP, CRESUP, SPRO pour définir la stratégie, les orientations, l'animation des actions régionales pour l'emploi, la formation, l'enseignement supérieur	Développer l'apprentissage quantitativement et qualitativement dans chaque CCI, en contractualisant avec le Conseil Régional un plan d'actions sur 3 ans
Participer à la définition de l'offre de formation initiale régionale pour l'apprentissage, les lycées, les universités et pour les formations destinées aux demandeurs d'emploi	Etre les partenaires associés du SPRO local
Favoriser la collecte des informations sur les évolutions et besoins de compétences auprès des acteurs régionaux (branches professionnelles, syndicats professionnels, entreprises, OPCAS, Chambres consulaires...)	Participer au Service Public de l'Emploi de Proximité (SPEP) Répertorier avec les acteurs territoriaux les besoins des entreprises
Faciliter les partenariats avec les OPCAS, les écoles, les universités,...	S'impliquer dans la gouvernance des écoles, universités, établissements de formation professionnelle continue
Déployer les conventions avec la Région et l'Etat (909, COM)	Contribuer à la gestion prévisionnelle des emplois et compétences dans les territoires (GPECT) et réaliser des actions concernant le développement des formations, des compétences et de l'emploi dans les territoires
Accompagner le développement de l'apprentissage quantitativement et qualitativement dans les CFA des CCI.	Faire des CCI l'organisme de formation leader des mutations des entreprises, des salariés, des jeunes, en faisant évoluer notre offre d'appui conseil en Ressources Humaines, de formation initiale et continue (management collaboratif, économie circulaire, économie de la fonctionnalité...)
Organiser la collecte inter-consulaire régionale de la taxe d'apprentissage <a href="http://www.paysdelaloire.cci.fr/octa">www.paysdelaloire.cci.fr/octa</a>	Faciliter la mise en relation entre les jeunes et les entreprises
Développer la mobilité internationale des apprentis et étudiants.	Déployer les dispositifs de mobilités pour les apprentis et les étudiants

## Le Manifeste des CCI pour le développement de l'apprentissage en Pays de la Loire



1. Replacer l'entreprise au centre de la définition des qualifications
2. Inciter les branches professionnelles à négocier sur l'apprentissage
3. Impliquer plus fortement les CCI dans les instances de concertation
4. Reconsidérer l'élaboration de la carte de formation
5. Instaurer un système unique de certification des formations en alternance
6. Simplifier et dématérialiser le contrat d'apprentissage tout en accompagnant les entreprises
7. Instaurer un plan durable d'indemnités aux entreprises
8. Affecter la taxe d'apprentissage principalement à l'apprentissage

### CCI Pays de la Loire Demain : 5 objectifs d'amélioration

- **Répondre aux appels d'offres**  
Jouer collectif et être agile pour mieux répondre aux appels à projets régionaux et nationaux
- **Proposer une offre Appui RH/GPECT**  
Déployer un dispositif d'accompagnement des entreprises en matière de développement des compétences
- **Développer la Formation Professionnelle Continue avec les écoles et CFA**  
Baisser la fiscalité affectée par les Chambres dans les écoles et CFAs gérés, stratégiques, ou partenaires. Augmenter la chaîne de valeur Conseil/Formation afin de développer du Chiffre d'affaires en FPC
- **Répondre aux nouvelles attentes de nos clients**  
Faire évoluer notre ingénierie pédagogique et administrative en s'appuyant sur les outils numériques (objectif, optimisation et mutualisation)
- **Revoir nos relations avec nos partenaires**  
Faire évoluer notre posture et notre participation à la gouvernance des établissements de formation partenaires

- **Apprentissage**
  - Mener une démarche régionale de mutualisation et d'optimisation des outils (Ypareo) utilisés pour la gestion et l'administration de nos centres de formation
  - Partager une vision cohérente d'ouverture ou de fermeture de formation en apprentissage et écrire un projet triennal en prenant en compte les formations existantes (qualifiantes, lycées, universités...) et les besoins des entreprises
  - Définir une méthode commune du calcul du coût réel d'une section en apprentissage
  - Rapprocher l'offre de formation par apprentissage et l'offre FPC pour construire des parcours de formation éligible au CPF
  - Développer des partenariats avec d'autres centres de formation afin d'enrichir notre offre de et de mutualiser nos ressources
  - Organiser la réflexion autour des usages du numérique et travailler sur les bonnes pratiques des uns et des autres (expérimenter des outils, exemple la plateforme Négoventis)
- **Formation Professionnelle Continue**
  - Augmenter la chaîne de valeur pour l'appui conseil-formation concernant les thématiques TRIA (numérique, économie d'énergie,...) en s'appuyant sur nos conseillers experts
  - Développer notre capacité d'ingénierie « conseil-formation-financement » en réseau
  - Répondre aux appels d'offres régionaux et nationaux en structurant une équipe constituée des collaborateurs des CCI
  - Accroître le nombre de modules de formation communs aux 5 CCI, développer notre offre régionale labellisée TRIA en rapprochant les formations longues et courtes
- **Appui RH**
  - Définir une offre appui conseil-formation en RH pour accompagner les petites entreprises (échanger avec les branches professionnelles bâtiment, métallurgie,...)
  - Etablir une liste d'experts pouvant intervenir dans les différents territoires
  - Développer une offre de service d'accompagnement pour les salariés (VAE, Bilan de compétences...)
- **Orientation/information**
  - Poursuivre la démarche des points A, nuit de l'orientation, mercredi de l'apprentissage, bourse de l'alternance...)
  - Formaliser un support de présentation des différentes activités pour faire une demande d'habilitation afin de flécher des fonds de la taxe d'apprentissage et financer nos actions de promotion des métiers sur chaque territoire
  - Mobiliser la région et l'état pour pérenniser les postes de développeur de l'alternance
  - Travailler au déploiement et au financement d'une plateforme régionale de l'alternance dans le cadre de 909, Région et pôle emploi
- **Enseignement Supérieur**
  - Développer des cursus de formation débouchant sur une double compétence et établir des passerelles entre nos formations supérieures afin de permettre la poursuite d'un parcours de formation
  - Développer la culture entrepreneuriale auprès des étudiants et des enseignants
  - Mutualiser l'achat de dispositifs de formation (MOOC, e-learning, blended learning...)
  - Réaffirmer notre légitimité à gérer des écoles et revoir notre participation dans les universités, écoles partenaires...)
  - Partager une réflexion sur le modèle économique pour nos écoles (mixer les statuts étudiants, apprentis et stagiaires, rechercher d'autres financements...)
  - Stimuler les directives associant les acteurs académiques et économiques autour de filières stratégiques

### Pour en savoir plus

Retrouvez-nous sur [www.paysdelaloire.cci.fr](http://www.paysdelaloire.cci.fr)

Un contact : Bruno Neveu – T. 02 40 44 63 59 – [bruno.neveu@paysdelaloire.cci.fr](mailto:bruno.neveu@paysdelaloire.cci.fr)

CCI Pays de la Loire – 16 quai Ernest Renaud – CS 70515 – 44105 Nantes Cedex 4