

# Le parcours professionnel des apprentis de niveau III - II et I (BTS, licence Pro, Master) 3 à 5 ans après leur formation

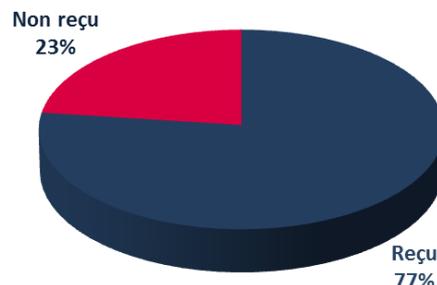
## Synthèse Régionale

### 77 % des apprentis reçus à l'examen

Sur la période de référence (2012 à 2014), le **taux de réussite aux examens** pour les apprentis de niveau III, II et I des CFA de la région, **atteint en moyenne 77%**. Il se maintient à un bon niveau. Pour rappel, il était de 78% en 2014.

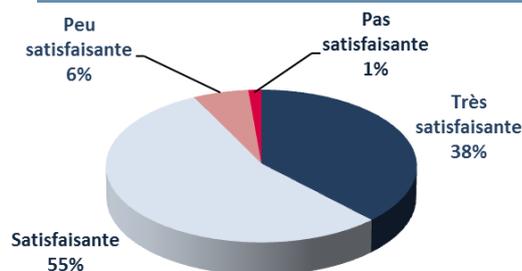
Le taux de réussite est supérieur à 80% pour les filières « énergie », « industrie » et « responsable marketing, commercialisation et gestion » (moins de 20 répondants pour les deux dernières cependant).

Taux de réussite à l'examen



### Formation : un fort taux de satisfaction

Niveau de satisfaction sur la formation



**93% des apprentis interrogés expriment leur satisfaction** sur la formation qu'ils ont reçue, soit un taux équivalent à 2014. 38% se disent même « très satisfaits ». L'ensemble des filières affiche un niveau de satisfaction qui dépasse les 80%.

Autre indicateur positif, **84% des apprentis referaient la même formation** (85% en 2014). La qualité des formateurs est mise en avant par les jeunes et constitue le principal motif de satisfaction.

Ce ressenti favorable se traduit par une forte **recommandation auprès de leur famille ou amis pour 99%** d'entre eux ainsi qu'une envie de **favoriser l'embauche d'apprentis dans leurs futures entreprises pour 86%**.

Principaux arguments de satisfaction évoqués par les apprentis :

- 1- J'ai eu de bons formateurs au CFA
- 2- J'utilise ce que j'ai appris au CFA
- 3- J'ai eu de bonnes relations avec l'entreprise

### L'accès à l'emploi favorisé après l'apprentissage

A la fin de leur contrat d'apprentissage, **la moitié (51%) des jeunes a reçu une offre d'emploi par leur entreprise d'accueil**. 60% d'entre eux l'ont acceptée.

Pour comparaison, 56% des apprentis de niveau 1,2 et 3 avaient reçu une offre d'emploi de leur employeur en 2014 (-5 points).

Les apprentis ont privilégié une **entrée dans la vie active (68%)** à une **poursuite d'études (28%)**. Cependant, le choix de continuer son cursus progresse : +10 points par rapport 2014. La poursuite d'études est de 73% dans la filière informatique.

Parmi ceux qui ont choisi de poursuivre leurs études, 72% sont restés dans la même filière. **La volonté d'accéder à un niveau supérieur** est la première motivation pour les jeunes optant pour la poursuite d'études (88%, soit 10 points de plus qu'en 2014).

Situation à l'issue de la formation

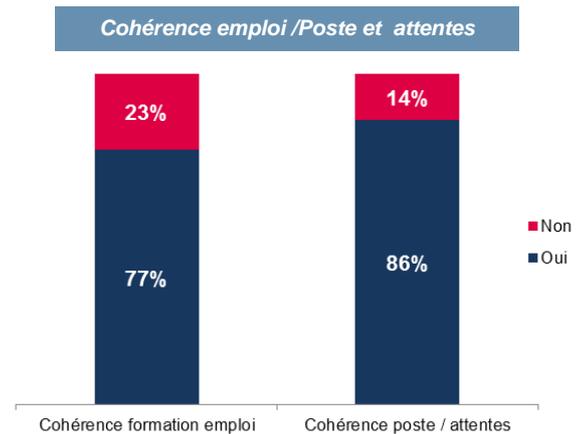


## Une bonne adéquation emploi / formation

77% des sortants occupent une profession dans le même domaine que la formation suivie.

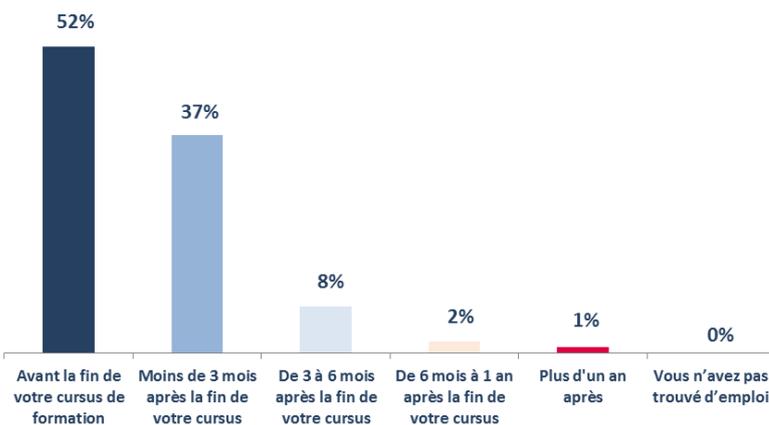
Le lien formation-emploi varie en fonction des métiers, c'est le cas des filières « multi services aux entreprises » et « énergie » pour qui le poste semble moins bien adapté.

Les missions confiées sont conformes à la formation reçue dans 86% des cas et répondent pleinement aux attentes.



## Un premier emploi trouvé en moins de 3 mois pour 89% des apprentis sortants

Délai pour trouver un premier emploi



Ils sont 52% à avoir trouvé leur premier emploi avant la fin du cursus et 37% en moins de 3 mois. Au final, près de 9 apprentis sur 10 disposent d'un emploi moins de 3 mois après le terme de la formation. A noter que 3% des jeunes décrochent un emploi au moins 6 mois après la formation.

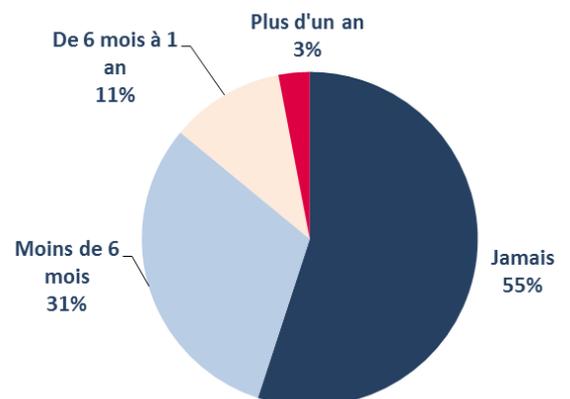
58% des apprentis sortants étaient en CDI au moment de l'embauche et 93% étaient à temps plein. On observe une part plus importante de CDD (41%) et de contrats à temps partiels dans la filière « multi services aux entreprises ».

## Plus de la moitié des apprentis n'a jamais été au chômage

Depuis la sortie de formation, seulement 3% des apprentis ont connu une période de chômage de plus d'un an. De moins en moins de jeunes connaissent le chômage : 55% sont dans ce cas de figure en 2017 contre 47% en 2014. Pour 3 apprentis sortants sur 10, la durée de chômage est inférieure à 6 mois.

Les jeunes de la filière « santé et soins de la personne », sont les plus nombreux à avoir connu une période de chômage plus longue (14% plus de 6 mois).

Avez-vous été au chômage et pendant combien de temps ?



## L'expérience, un facteur de progression

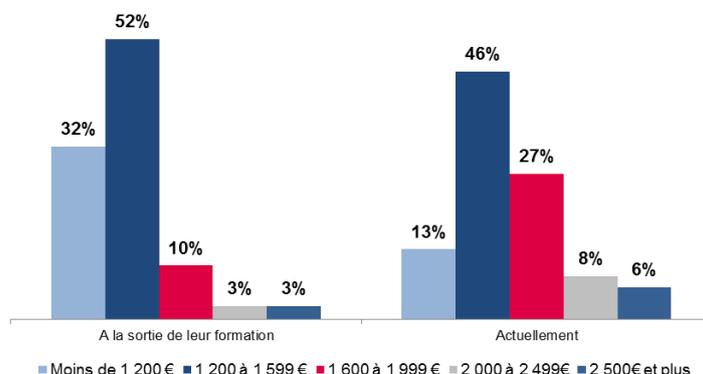
**52% ont changé d'employeurs** (25% 1 fois et 27% plusieurs fois). Les apprentis de Loire-Atlantique sont plus enclins à changer d'employeur (56%). Ce sont les jeunes de la filière « commerces et services » et de « santé et soins de la personne » qui ont changé le plus d'employeurs (57% et 56%).

Une mobilité qui leur a été profitable puisque si la **part d'emploi durable** (CDI) était de 58% à la sortie de la formation des apprentis, **elle se situe aujourd'hui à 84%**. Ils ne sont plus que 9% à l'heure actuelle à occuper un CDD.

**Les niveaux de rémunération actuels sont supérieurs à ceux du premier emploi** : 41% des jeunes déclarent un revenu net mensuel supérieur à 1 600 € alors qu'ils n'étaient que 16% à être dans ce cas de figure à la sortie de leur formation.

A noter que **les jeunes se voient confier plus de responsabilités pour 46% d'entre eux**.

Niveau de rémunération (net)



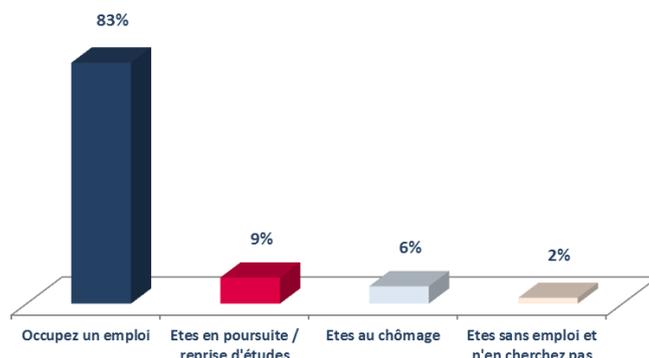
## Situation actuelle : 83% occupent aujourd'hui un emploi

**La situation est globalement positive puisque 83% des jeunes sont actuellement en emploi.** Cet indicateur est cependant en recul par rapport à 2014 (-6 points).

Le taux d'insertion des interrogés sur la période de référence est aujourd'hui de 93% (1). Il était de 95% pour les apprentis de niveau 1,2 et 3 en 2014 (soit - 2 points).

(1) Taux d'insertion : Nombre de jeunes en emploi / nombre de jeunes en emploi et sans emploi mais à la recherche d'un emploi. Sont ainsi exclus les jeunes en poursuite et reprise d'études.

Situation actuelle

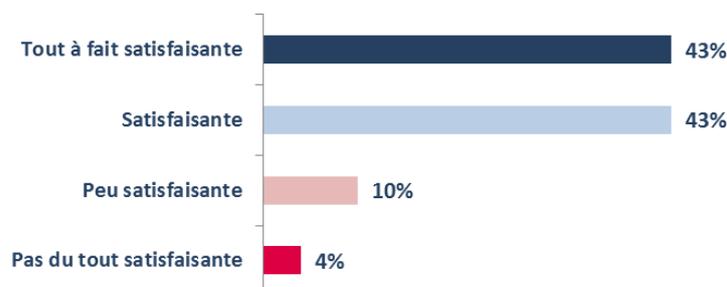


## Des jeunes satisfaits de leur parcours et confiants pour l'avenir

**86% des apprentis se déclarent satisfaits de leur évolution professionnelle.** La part des « tout à fait satisfaits » est en hausse de 6 points par rapport à 2014.

L'avenir est appréhendé avec sérénité : 93% des jeunes répondants à l'enquête se disent peu ou pas du tout inquiets par rapport à leur avenir professionnel. En 2014, ce ratio était de 86%. Quelques inquiétudes sont exprimées dans les filières « santé et soins de la personne » et « mécanique automobile ».

Sentiment vis-à-vis de l'évolution professionnelle



- ✓ **Des formations par apprentissage qui donnent satisfaction (93%).** 99% affirment qu'ils recommanderaient de suivre une formation par alternance et 84% referaient la même formation.
- ✓ **Des résultats globalement favorables aux examens : 77% des apprentis ont eu leur diplôme.**
- ✓ **68% choisissent d'entrer dans la vie active après le diplôme. La poursuite d'études est cependant en progression après l'obtention du diplôme (28% / + 10 points).**
- ✓ **Près de la moitié des jeunes a reçu une offre d'emploi à la fin de l'apprentissage et 60% l'ont accepté.**
- ✓ **55% des apprentis n'ont jamais connu le chômage. 91% ont trouvé un emploi en moins de 3 mois.**
- ✓ **A l'heure actuelle, 83% des jeunes occupent un emploi (- 6 points par rapport à 2014) : 84% d'entre eux sont en CDI alors qu'ils n'étaient que 58% au moment de l'embauche.**
- ✓ **Le taux d'insertion reste très élevé (93%).**
- ✓ **Un parcours professionnel jugé positif :**
  - 86% sont globalement satisfaits de leur évolution professionnelle.
  - 86% déclarent que la situation actuelle leur convient.
  - Des jeunes plutôt confiants par rapport à leur avenir : 93% se disent peu, voire pas du tout inquiets.

## Méthodologie

Cette enquête a été menée en mars 2017 par entretien téléphonique auprès de 901 apprentis de Niveau III, II et I, sortis en 2012, 2013 et 2014.

L'observatoire de l'apprentissage réalisé depuis 2010 a pour objectifs :

- De reconstituer à posteriori le parcours des apprentis sortis depuis 3 à 5 ans,
- D'étudier la satisfaction des apprentis quant à la formation suivie,
- De vérifier que l'enseignement est bien en phase avec les pratiques en entreprises,
- De permettre aux CCI de faire évoluer leurs formations ou l'accompagnement de l'alternance.